

2026년 제2회 직원 공개경쟁 채용 계획 공고

재단법인 아산시청소년재단 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고하오니, 임용예정 직무 분야 및 청소년시설 근무경력자의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 2월 9일

재단법인 아산시청소년재단 대표이사

① 채용 분야 및 인원(중복응시 불가)

응시 분야	직급	채용 인원	직무내용
청소년 활동	일반직 7급	3명	<ul style="list-style-type: none">청소년활동 및 지역사회연계사업 운영 등청소년방과후아카데미 운영일반행정 및 기타 행정업무 등
청소년 상담	일반직 7급	1명	<ul style="list-style-type: none">청소년상담복지센터 관련 업무 운영일반행정 및 기타 행정업무 등
청소년 활동	계약직	2명	<ul style="list-style-type: none">청소년활동 및 지역사회연계사업 운영 등일반행정 및 기타 행정업무 등

※ 근무지: 아산시청소년교육문화센터, 아산시청소년문화의집, 배방청소년자유공간, 선장분원, 신창청소년센터, 아산시청소년상담복지센터 등 (채용 후 각 시설로 발령)

② 채용 자격요건

응시분야	직급	자격 및 경력 기준
청소년활동	일반직 7급	<ul style="list-style-type: none">「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 자격증이 있는 사람청소년 육성 관련 분야 학사학위 소지자청소년 육성업무 실무경력 1년 이상인 사람 <p>→ 자격증은 청소년지도사만 인정</p>

청소년상담	일반직 7급	<p>① 상담복지 분야 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람으로서 청소년 상담복지 관련 업무를 수행할 수 있다고 시장·군수·구청장이 인정하는 사람</p> <p>② 다음의 요건을 모두 갖춘 사람</p> <p>가) 상담복지 분야 4년제 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람</p> <p>나) 청소년상담복지 관련 실무경력이 6개월 이상인 사람</p> <p>③ 다음의 요건을 모두 갖춘 사람</p> <p>가) 상담복지 분야 전문대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람</p> <p>나) 청소년상담복지 관련 실무 경력이 3년 이상인 사람</p> <p>④ 다음의 요건을 모두 갖춘 사람</p> <p>가) 4년제 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람</p> <p>나) 청소년상담복지 관련 실무 경력이 2년 이상인 사람</p> <p>⑤ 청소년상담사 2급 이상인 사람</p> <p>⑥ 다음의 요건을 모두 갖춘 사람</p> <p>가) 청소년상담사 3급, 청소년지도사 2급 또는 사회복지사 2급인 사람</p> <p>나) 청소년상담복지 관련 실무 경력이 1년 이상인 사람</p>
청소년활동	계약직	<p>① 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 자격증이 있는 사람</p> <p>② 청소년 육성 관련 분야 학사학위 소지자</p> <p>③ 청소년 육성업무 실무경력 1년 이상인 사람</p> <p>→ 자격증은 청소년지도사만 인정</p>

▶ 자격 및 경력기준 요건 중 어느 하나의 요건을 갖춘 자

☞ 직무관련 분야 : 청소년 활동

☞ 청소년 육성업무

1. 수련시설에서 청소년 지도업무에 종사한 경력
2. 청소년단체에서 청소년지도·연구업무에 종사한 경력
3. 국가 또는 지방자치단체의 청소년 육성 관련 부서에서 근무한 경력
4. 『초·중등교육법』 제2조에 따른 각급 학교에서 청소년 단체활동 지도교사로 종사한 경력

☞ 법인 : 민법 또는 상법에 따라 설립된 영리법인과 비영리법인 모두를 포함한다.

☞ 직무관련 분야 : 청소년상담

1. 상담복지 분야란 상담학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 청소년(지도)학 및 상담복지와 관련하여 시장·군수·구청장이 인정하는 분야
2. 청소년 상담복지 관련 실무란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.

- 가. 청소년 관련 기관 또는 단체에서 청소년을 대상으로 상담복지에 관한 업무를 상근으로 수행한 경우
- 나. 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 청소년 관련 부서에서 청소년 정책 관련 업무를 상근으로 수행한 경우

③ 응시자격 요건

- 거주지 : 제한 없음(공고일 기준 아산시 거주자 우대)
- 성별 : 제한 없음
- 결격사유
 - 「아동복지법」 제29조의3의 취업제한에 해당하는 자
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조의 취업제한에 해당하는 자
 - 「재단 인사규정」 제10조의 결격사유에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 『정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률』 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 『스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률』 제2조 제2호에 따른 스토킹범죄
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 『아동·청소년의 성 보호에 관한 법률』 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
9. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 『형법』 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
12. 재단이 정한 정년까지 임용예정일로부터 잔여기간이 1년 이내인 사람
13. 청소년 관련 법 또는 규정을 위반한 경력이 있는 사람
14. 기타 재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 인정되는 사람

④ 임금수준 및 채용형태

○ 신분

- 일반직 7급 : 정년 만60세

※ 채용 후 3개월의 수습기간 적용, 수습기간 중 임금과 제수당 차감은 없음

- 계약직(육아휴직 대체인력)

구분	응시 분야	직급	근무기간	채용인원
1	청소년활동①	계약직 (육아휴직대체인력)	2026.3.16.(임용일).~ 2027.5.31.	1명
2	청소년활동②	계약직 (육아휴직대체인력)	2026.3.16.(임용일).~ 2027.7.31.	1명

○ 근무형태: 주 40시간 근무 원칙 (화요일~토요일 09:00~18:00)

※ 재단 운영상 휴일(월·일요일), 공휴일 근무를 할 수 있음. 또한, 운영시설의 사업
형편에 따라 근무시간을 달리할 수 있음

예) 방과후아카데미 : 월요일~금요일 12:00~21:00

예) 아산시청소년상담복지센터: 월요일~금요일 09:00~18:00

※ 향후 재단 인사운영 방침에 따라 채용(응시) 당시 분야와 달리 부서 또는 업무를
변경하여 배치할 수 있음

○ 임금수준

- 일반직 7급 : 아산시청소년재단 임금규정에 의함(경력 기간을 산정하여 호봉 책정)
- 계약직 : 아산시 생활임금 조례에 따른 생활임금액(시급단가 12,132원)

⑤ 시험방법

○ 1차 시험 : 서류전형(해당 직무수행에 관련 항목 심사)

※ 자격요건이 부적격인 경우 실질심사 없이 불합격 처리함

※ 서류평가 기준 : 자기소개서, 전문분야 경력사항, 분야와 예정 직무 연관성(자격증,
교육이수 등)

- 가점사항(공고일 기준) : 장애대상, 보훈대상, 아산시 거주(주민등록등본),
청년(만 34세)

- 지원경쟁률이 2:1이상인 경우(선발예정인원이 2명 이하면 5배수 안에서 결정)
실질심사를 통해 고득점자순으로 선발(단, 동점자(소수점 둘째 자리까지)는

모두 합격처리). 단, 적격·부적격 평가만 한 경우 적격자 모두 합격 처리함
- 실질심사는 평균 14점(20점 기준) 이상 합격

○ 2차 시험 : 면접 전형(직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증)

※ 면접평가 기준

- 7급 및 계약직 : 조직적합도, 직무전문성, 의사소통능력, 대인관계능력, 직업윤리

※ 면접방법 : 심층면접(블라인드 면접(출신, 학력 등 배제))

※ 합격기준

- 면접시험 평점의 평균(100점 기준)이 고득점자순 선발(단, 면접심사위원 평점 평균이 70점 이하 불합격)

- 면접심사 위원 과반수가 평가항목 5개 중 2개 이상 또는 어느 하나의 동일한 항목에 “매우 미흡”으로 평가한 경우에는 불합격

⑥ 채용 일정

구분	일정	비고
공고	2026.2.9. ~ 2026.2.19.	<ul style="list-style-type: none">인터넷 공고<ul style="list-style-type: none">▶ 재단 홈페이지(http://www.asyouth.or.kr)▶ 아산시청 홈페이지(https://www.asan.go.kr)
응시원서 접수	2026.2.9. ~ 2026.2.19.	<ul style="list-style-type: none">방문·우편 접수<ul style="list-style-type: none">▶ 충남 아산시 시민로 500, 3층(사무국)▶ 토·일요일 및 평일 접심시간(12:00~13:00) 접수 불가이메일 접수<ul style="list-style-type: none">▶ asyf@asyouth.or.kr• 02.19.(목) 12:00까지 도착분에 한하여 인정
서류심사 발표	2026.3.3.~2026.3.4. (예정)	<ul style="list-style-type: none">인터넷 발표<ul style="list-style-type: none">▶ 재단 홈페이지(http://www.asyouth.or.kr)
면접시험	2026.3.6. (예정)	<ul style="list-style-type: none">인터넷 발표(별도 공지)<ul style="list-style-type: none">▶ 재단 홈페이지(http://www.asyouth.or.kr)
최종합격자 발표	2026.3.9.(예정)	<ul style="list-style-type: none">인터넷 발표<ul style="list-style-type: none">▶ 재단 홈페이지(http://www.asyouth.or.kr)

※ 재단 사정에 따라 상기 일정이 변경될 경우 재단 홈페이지에 공고함

7 제출서류

○ 공통서류(서류전형 제출) (각 1부 제출)

구비서류	유의사항	비고
응시원서	별지 제1호 서식	응시자 모두 제출
자기소개서	별지 제2호 서식(A4용지 3매 이내)	응시자 모두 제출
개인정보 수집·이용 동의서	별지 제4호 서식	응시자 모두 제출
자격요건 검증을 위한 동의서	별지 제5호 서식	응시자 모두 제출

※ 공통서류는 서류접수 시 제출

※ 블라인드 채용 위반, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력 등 기재 시 서류심사에서 불합격으로 처리함

○ 서류전형 합격자(응시자격별) 제출서류

구분	구비서류	유의사항	비고
자격	자격증 사본	<input type="radio"/> 해당 자격증 원본 또는 확인서	
학위	졸업증명서	<input type="radio"/> 해당 분야 학사 이상 학위 증명서	
경력	경력·재직 증명서	<input type="radio"/> 근무처별 경력 혹은 재직 증명서	원본스캔 (pdf/jpg)
	자격확인서	<input type="radio"/> 경력·재직증명서 상의 근무 기간을 증명할 수 있는 자격확인서 - 국민연금보험공단·국민건강보험공단·고용안정센터 (고용보험) 중 1개 기관에서 발급한 <u>자격득실확인서</u> (경력(재직)증명서 기간과 동일한 기간만 인정)	
해당자	장애인증명서 또는 취업지원대상자 증명서	<input type="radio"/> 장애인증명서 : 복지카드 및 장애인복지법 시행규칙 별지서식 9호 <input type="radio"/> 취업지원대상자 증명서	
	주민등록초본	<input type="radio"/> 제대군인 응시연령 상한 연장 적용(공고일 이후 발행 분) - 병역사항 포함, 주민등록번호 뒷자리 삭제 발급	

※ 응시 자격별 제출서류(증빙자료)는 면접 시 제출 (응시원서 접수 시 불합격으로 처리함)

※ 위 제출서류는 1차 서류심사 후 사실관계 확인자료로 활용되며, 면접심사 시 자료 제공 되지 않음

○ 서류 제출 시 유의사항

직무능력 중심(블라인드) 채용에 따라 원서작성은 **반드시 증빙 가능한 사항만 기재**하여 주시기 바랍니다. 추후 증빙서류 제출이 불가능하거나 기재사항이 다를 경우 합격 및 임용 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 응시원서를 정확하게 작성하시기 바랍니다.

1. 개인정보보호법에 따라 **주민등록번호 뒷자리 마스킹 처리**
2. 응시원서를 제외한 모든 제출서류의 기관명, 학력사항 등은 인사담당 부서 사실관계 확인용으로써, 서류심사 및 면접시험 평가위원에게는 어떠한 정보도 제공되지 않으며, 허위사실 기재 확인 즉시 응시 자격을 박탈함
3. 경력(재직)증명서는 근무 기간, 근무부서, 직급(위) 등 확인·증명될 수 있도록 정확히 기재하고 발급 확인자 성명 및 연락처 기재하여 제출
(주 40시간 근무경력이 아닐 경우 반드시 주 단위 근무시간 기재)
4. 외국어로 된 서류는 번역문을 반드시 첨부하여 제출

⑧ 기타 유의사항

- 중복응시 불가
- 유효기간이 없거나 별도 조회가 가능한 경력증명서, 자격증, 학위 증명서는 사본 제출 가능
- 경력·자격 등이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 자격증·면허증 및 경력사항은 면접시험 최종일까지 유효한 것만 인정
(자격증은 면접시험일까지 취득하면 됨)
- 응시원서 상 기재 착오 및 누락, 자격 부적격자 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- 응시자가 채용 예정 인원과 같거나 적으면 재공고를 할 수 있으며, 해당 분야에 임용 적격자가 없으면 선발하지 않을 수 있음
- 응시원서에 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바람
(응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함)
- 최종합격자 외에 별도의 예비합격자를 두고 일정 기간 추가합격 시킬 수 있음
※ 최종합격자가 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 임용 후 3개월 이내 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 면접시험 평정점수 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 제출된 서류는 응시자의 청구가 있으면 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환되며, 반환되지 않은 서류는 최종합격자 발표일로부터 90일 보관 후 파기함
- 합격자 결정에 이의가 있으면 최종합격자 발표 후 7일 이내에 첨부된 이의신청서를

작성하여 자필 서명 후 우편 또는 방문을 통해 재단법인 아산시청소년재단 경영관리팀로 제출하기 바람

※ 이의신청 제외 : 채용 전형과 무관한 질의 사항, 응시자와 평가위원의 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우

- 기타 자세한 사항은 재단법인 아산시청소년재단 경영관리팀(☎041-534-5679)로 문의 바람